

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Η διοίκηση της εταιρείας «**PROGNOSIS BIOTECH ΑΕ**» αναγνωρίζει τους κινδύνους δωροδοκίας και δωροληψίας (εφεξής από κοινού αναφέρονται ως «δωροδοκία») και διαθέτει όλους τους απαιτούμενους πόρους για την ανάπτυξη και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας (ΣΔΚΔ) σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου **ISO 37001:2016**.

Στο πλαίσιο του Συστήματος αυτού, τεκμηριώνονται και εφαρμόζονται διαδικασίες για την ικανοποίηση των απαιτήσεων του Προτύπου, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική Καταπολέμηση της Δωροδοκίας σε όλους τους τομείς και τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

A. Εφαρμοζόμενες Αρχές/ Δεσμεύσεις

Η Διοίκηση της Εταιρείας σε όλο το πλαίσιο λειτουργίας της:

- Απαγορεύει κάθε μορφής δωροδοκία ή την αποδοχή της.
- Απαιτεί συμμόρφωση όλων των εργαζομένων με τους νόμους του κράτους και της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με τη δωροδοκία, οι οποίοι έχουν εφαρμογή στην Εταιρεία.
- Προτρέπει για την συμβολή όλων των εργαζομένων στην αναγνώριση και υποψία κάθε πιθανής δωροδοκίας και απαγορεύει την τιμωρία ή την αρνητική μεταχείριση τέτοιων εργαζομένων που καλόπιστα αναφέρουν ή καταγγέλλουν τα ανωτέρω.
- Δεσμεύεται για την εφαρμογή μέτρων και την παροχή απαραίτητων πόρων προκειμένου να καταπολεμήσει τη δωροδοκία.

- Ευαισθητοποιεί και εκπαιδεύει κατάλληλα το προσωπικό της μέσω συνεχών ενημερώσεων και εκπαιδεύσεων σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας.
- Έχει θεσπίσει δομές για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, σύμφωνες με το ΣΔΚΔ, οι οποίες είναι: (α) ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Συστήματος (ΥΔΣ) (β) η Επιτροπή Καταπολέμησης της Δωροδοκίας (ΕΚΔ).
- Δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση του ΣΔΚΔ που εφαρμόζει.

B. Ορισμός / Αρμοδιότητες

B.1. Ο ΥΔΣ ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και έχει τα ακόλουθα καθήκοντα:

- έχει το γενικό συντονισμό των σχετικών θεμάτων της Εταιρείας και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για την Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και τυχόν τροποποιήσεις και προσαρμογές της
- φροντίζει για την εφαρμογή της σχετικής Πολιτικής της Εταιρείας και της ισχύουσας νομοθεσίας
- μεθοδεύει την υποκίνηση του ενδιαφέροντος των εργαζομένων σε θέματα Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και παρέχει συμβουλές και καθοδήγηση προς την Διοίκηση και τους εργαζόμενους σχετικά με το ΣΔΚΔ και τα θέματα που σχετίζονται με τη δωροδοκία
- εκτελεί επιθεωρήσεις για τα παραπάνω θέματα και συντάσσει αναφορές σχετικές με τις επιδόσεις του ΣΔΚΔ
- λαμβάνει κάθε αναφορά ή καταγγελία σχετικά με θέματα παραβίασης της παρούσας Πολιτικής ή, σε περίπτωση που υποπέσει στην αντίληψή του σχετική παραβίαση, συντάσσει ο ίδιος αναφορά και τις προωθεί στην ΕΚΔ.

Επίσης, ο ΥΔΣ εξασφαλίζει ότι το ΣΔΚΔ εγκαθίσταται, εφαρμόζεται και τηρείται διαρκώς, παρουσιάζονται οι εκθέσεις επιθεωρήσεων για την επίδοση του ΣΔΚΔ στη Διοίκηση της Εταιρείας για ανασκόπηση και ότι αυτές χρησιμοποιούνται ως βάση για τη συνεχή βελτίωσή του.

B.2. Η ΕΚΔ, όσον αφορά στην στελέχωσή της, ταυτίζεται με αυτήν που προβλέπεται στην Πολιτική διαχείρισης αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις του Ενωσιακού Δικαίου (whistleblowing), την οποία έχει εγκρίνει και υιοθετήσει η Εταιρεία. Έχει την υποχρέωση και την εξουσία να διερευνά κάθε πιθανή περίπτωση δωροδοκίας, της οποίας λαμβάνει γνώση. Σε περίπτωση δωροδοκίας ή μη συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του ΣΔΚΔ και της παρούσας Πολιτικής, εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο την επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων, όπως αυτές αναφέρονται στον Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας ή και την αναφορά στις αρμόδιες Αρχές, εφόσον διαπιστώσει παραβίαση Νόμου.

Γ. Υποχρεώσεις εργαζομένων

Ειδικότερα και ενδεικτικά όσον αφορά στους εργαζόμενους:

- Απαγορεύεται η εμπλοκή σε δωροδοκία οποιασδήποτε μορφής και σε ενέργειες που θα μπορούσαν ενδεχομένως να ερμηνευτούν ως δωροδοκία τρίτων. Δεν επιτρέπεται σε εργαζόμενο να προσφέρει, να υπόσχεται ή να παρέχει παράνομα οφέλη και ανταλλάγματα, οποιασδήποτε μορφής, σε υπευθύνους λήψης αποφάσεων του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα, προκειμένου να επιτύχει για την Εταιρεία προνομιακή μεταχείριση ή να επηρεάσει μια απόφαση προς όφελος της Εταιρείας. Σε περίπτωση που ένας δημόσιος αξιωματούχος ή ιδιώτης ενθαρρύνει ή ζητήσει από εργαζόμενο να παραβεί την ως άνω απαγόρευση, ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει άμεσα τον προϊστάμενό του.
- Απαγορεύεται η προσφορά ή υπόσχεση προς εργαζόμενο, οποιουδήποτε ανταλλάγματος ή άλλου πλεονεκτήματος εκ μέρους προμηθευτών ή άλλων συνεργατών της Εταιρείας, με σκοπό να επηρεάσουν τον ίδιο και να ληφθούν επιχειρηματικές αποφάσεις της Εταιρείας προς όφελός τους. Ομοίως, απαγορεύεται η απαίτηση από εργαζόμενο ανταλλαγμάτων κάθε είδους ή άλλων πλεονεκτημάτων κάθε μορφής από τους προμηθευτές ή άλλους συνεργάτες της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των ανωτέρω, κάθε εργαζόμενος οφείλει να

αποφεύγει ακόμη και την δημιουργία υπόνοιας ότι παρόμοιες προσφορές μπορούν να επηρεάζουν τις επιχειρηματικές αποφάσεις της Εταιρείας. Σε περίπτωση προσφοράς, υπόσχεσης ή χορήγησης οποιουδήποτε ανταλλάγματος ή πλεονεκτήματος ή οφέλους από τρίτους, ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει άμεσα τον προϊστάμενό του.

Δ. Πεδίο Εφαρμογής / Γενικά

Η συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική είναι υποχρεωτική και δεσμευτική για όλο το προσωπικό και τους συνεργάτες της Εταιρείας.

Η Πολιτική και κάθε τροποποίησή της εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό με ευθύνη του ΥΔΣ και είναι διαθέσιμη στους πελάτες, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές της Εταιρείας καθώς και σε κάθε Δημόσια και Δημοτική Αρχή μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας, όπου κατονομάζεται ο ΥΔΣ και ο τρόπος επικοινωνίας με αυτόν.

Για οποιαδήποτε ανησυχία ή πιθανή καταγγελία σχετικά με το αντικείμενο της παρούσας Πολιτικής, μπορείτε να επικοινωνείτε με τον ΥΔΣ της Εταιρείας μας.

Έκδοση	Ημερομηνία	Περιγραφή	Έγκριση
1 ^η	15.12.2023	Πολιτική για την καταπολέμηση της δωροδοκίας	12.1.2024 Συνεδρίαση Δ.Σ.